

БЕКІТЕМІН

ҚР ДСМ «ҰШМУО» ШЖҚ РМК
Бауқау кеңесінің шешімімен
«10» 09 2025 жыл
Хаттама № 2025/01-9/0

ҚР ДСМ «Ұлттық шұғыл медицинаның үйлестіру орталығы" ШЖҚ РМК комплаенс қызметі комплаенс-офицерінің 2025 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша Жұмыс жоспары

№	Іс шара	Аяқталу нысаны	Орындаушы	Аяқталу уақыты
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру				
1	Кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын орындау бойынша түсіндіру жұмыстарын тұрақты негізде жүргізу.	Өткізілген оқыту туралы хаттама.	Комплаенс-офицер.	Токсан сайын.
2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мәселелері бойынша түсіндіру іс-шараларын жүргізу.	Өткізілген оқыту туралы хаттама.	Комплаенс-офицер.	Токсан сайын.
3	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мемлекеттік билік органдарымен және жергілікті өзін-өзі басқару органдарымен, ғылыми және білім беру ұйымдарымен және мекемелермен өзара іс-қимылды жүзеге асыру.	Семинар, кеңес алу.	Комплаенс-офицер.	Тұрақты.
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар				
4	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу, әзірлеуге қатысу, сыбайлас	ІНҚ жобалар.	Комплаенс-офицер.	Тұрақты.

	жемқорлыққа қарсы комплаенс сапасындағы стандарттарды, саясатты өзектендіру.			
5	ҰШМУО жұмысының сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингін, оның ішінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың (әкімшілік және қылмыстық) және Мемлекеттік қызметтің беделін түсіретін құқық бұзушылықтардың жасалған фактілерін, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулердің сақталуын, бағынысты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін басшылардың жауапкершілігі талаптарының сақталуын жүргізу.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг.	Комплаенс-офицер.	Жыл бойы тұрақты.
Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар бойынша талдамалық жұмыс және шаралар				
6	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу.	Талдамалық анықтама сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері туралы.	Комплаенс-офицер, комиссия мүшелері.	2025 жыл 3 тоқсан.
7	Қвализмемлекеттік сектор субъектісіне мемлекеттік функцияларға тенестірілген функцияларды орындауға байланысты лауазымға адам түскен кезде жұмыс беруші осы адамға қатысты Еңбек кодексінің 32-бабының 3-тармағында көзделген мәліметтерді (жыл сайын, ал қажет болған жағдайда жартыжылдықта бір рет) жұмысқа түскен кезде ғана талап етпейді.	соттылығы туралы мәліметтердің болуы/болмауы туралы анықтама	Персоналды басқару бөлімі. Өзіндік қауіпсіздік қызметі	Жұмысқа қабылдау кезінде үнемі.
8	Кәсіпорынның ресми сайтында Комплаенс-офицердің 2025 жылға арналған жұмысы туралы ақпаратты орналастыру.	Анықтама, жоспар, қорытынды есептер.	Комплаенс-офицер.	Тұрақты.
9	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің функцияларын асыру үшін ішкі құжаттарды бекіту	Ішкі құжаттар.	Комплаенс-офицер.	2025 жыл қазан айы.
10	Қаржы нарығын реттеу және дамыту бойынша ҰШМУО-ның этика орталығының сыбайлас	Ішкі құжаттар.	Комплаенс-офицер.	2025 жыл желтоқсан айы.

	жемікорлыққа қарсы стандарттарын әзірлеу және бекіту		
Кенес беру			
11	ҰШМУО құрылымдық бөлімшелері үшін комплаенс-мәселелер бойынша уақтылы кеңес беруді қамтамасыз ету.	Ақпарат.	Комплаенс-офицер.
Тімділік мониторингі			
12	2025 жылға арналған комплаенс - офицерінің мәселелері жөніндегі іс - шаралар жоспарының орындалу тиімділігінің мониторингі.	Байқау төрағасына ұсынылған	Комплаенс-офицер.
13	Кәсіпорынның комплаенс – офицерінің 2025 жылғы қызметі туралы есепті қарау.	Анықтама.	Комплаенс-офицер.
14	Бақылау кенесіне комплаенс - офицердің 2026 жылға арналған жұмыс жоспарын жасау және шығару.	Жоспар.	Комплаенс-офицер.
			2025 жыл желтоқсан айы.

ҚЖ кеңесшісі

Н. Суюндыков

Келісілді:

Басқарма төрағасы

Е. Адильбеков

