

«БЕКІТЕМІН»

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау
Министрлігі «Ұлттық шұғыл медицинаны
үйлесіту орталығы» ШЖҚ РМК
Басқарма Төрағасы

Е.Б.Адилбеков



«02» тамыз 2025 года

Жоспар

2024 жылғы 1 сәуірден 2025 жылғы 1 сәуірге дейінгі кезеңдегі «ҰШМУО» ШЖҚ РМК-да сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау бойынша жұмыс тобы анықтаған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою жөніндегі іс-шаралар.

№	Анықталған тәуекелдер	Іс – шараның атауы	Аяқтау нысаны	Орындау мерзімі	Жауапты
1	Медициналық бөлімде нақты қызметкердің тиісті лауазымдары, оның ішінде диагностика, емдеу, кеңес беру, жүйелі қателіктер, шамадан тыс егжей-тегжейлер, медициналық персоналдың материалдық жауапкершілігі, біліктілік талаптарының жеткіліксіздігі туралы лауазымдық нұсқаулықтар көрсетілмеген	Нормативтік құжаттарға өзгеріс енгізу.	Медициналық бөлім қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарына өзгерістер енгізу.	2025 жылдың 03 қарашасына дейін.	ҚҚБ, ПББ, ІЖЖМТБ.

2	Әуе кемелерінің тапшылығы бар өңірлерді авиациялық қызметтермен қамтуды арттыру жөніндегі жұмысты жалғастыру. Жаңа ЖҰӨ және цифрлық құралдар (ИСМА) бойынша персоналды оқытуды жүргізу.	Нормативтік құжаттарға өзгеріс енгізу.	Цифрлық құралдар (ИСМО) бойынша тиісті кәсіптік оқудан өту.	2025 жылдың 31 желтоқсаны дейін.	ҰҰБ.
3	Мемлекеттік сатып алу бөлімі НҚА қолданыстағы заңнамаға сәйкес жүргізілуі керек	Нормативтік құжаттарға өзгеріс енгізу.	Мемлекеттік сатып алу бойынша тиісті кәсіптік оқу-жаттығулардан өту.	2025 жылдың 01 қазаны дейін.	ҚҚБ, ПББ.
4	Жалақыны уақтылы есептеу және аудару бойынша жауапкершілік жоқ	Нормативтік құжаттарға өзгеріс енгізу.	Бухгалтерлік есеп және есеп беру бөлімі, экономикалық жоспарлау және талдау бөлімі жұмысшылардың жалақысын уақтылы төлеу үшін қолданыстағы заңнамаға сәйкес жалақыны есептеу механизмін әзірлеуі керек.	2025 жылдың 31 желтоқсаны дейін.	БТЭЖҚЖО.

5	ҰШМҮО-на Бірыңғай кадрлық жүйе (БКС) кадрлық процестерді автоматтандыру және стандарттауды енгізу	Нормативтік құжаттарға өзгеріс енгізу.	Ведомстволық бағынысты ұйымдарда БЖК енгізу масштабтау жоспары шеңберінде кадрлық әкімшілендіруді цифрлық трансформациялаудың маңызды кезеңі болады. Инженерлік-техникалық орталық (ИТО) әзірлеген жүйе кадрлық процестерді автоматтандыруға және стандарттауға, персоналды басқаруды оңтайландыруға және заңнамалық талаптардың қатаң сақталуын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.	2025 жылдың 31 желтоқсаны дейін.	ПББ, АТБ.
---	---	--	---	----------------------------------	-----------

Қысқартуларға түсініктеме:

ҰШМҮО – Ұлттық шұғыл медицинаны үйлестіру орталығы;

ҚҚБ – Құқықтық қамтамасыз ету бөлімі;

ПББ – Персоналды басқару бөлімі;

ІЖЖМТБ - Іс жүргізу және мемлекеттік тіл бөлімі;

АТБ – Ақпараттық технологиялар бөлімі.

БТЭЖҚЖО – Басқарма төрағасының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары;

ҰҮБ – Ұшуларды үйлестіру бөлімі.

Жұмыс тобының хатшысы



А.П.Пазылханов